



Прокуратура  
Российской Федерации

Заведующей МБДОУ - Детский  
Сад № 23 с. Киевского

**Прокуратура Республики  
Северная Осетия – Алания**

**Прокуратура Моздокского района**

Усенко Е.В.

**Мæздæджы районы  
прокуратурæ**

ул. Кирова, 43, г. Моздок  
PCO – Алания, 363760

27.04.2024

№ 7-19-2024/Прдп724-24-20900011

## **ПРОТЕСТ**

на коллективный договор от 12.04.2022  
МБДОУ - Детский Сад № 23 с. Киевского

Прокуратурой района проведен мониторинг соблюдения требований трудового законодательства в образовательных организациях, расположенных на территории Моздокского района, по результатам которого выявлены следующие нарушения.

Установлено, что коллективный договор от 12.04.2022 МБДОУ - Детский Сад № 23 с. Киевского (далее также – коллективный договор детского сада) не соответствует положениям действующего федерального законодательства Российской Федерации.

В соответствии со ст. 11 ТК РФ все работодатели в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации под трудовыми отношениями понимаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением

организация

7-19-2024/Прдп724-24-20900011

и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной работы (абзац пятый части 1 статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации).

Этому праву работника в силу абзаца седьмого части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации корреспондирует обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные законом или трудовым договором сроки и соблюдать трудовое законодательство, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и трудового договора.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, изучением коллективного договора детского сада установлено, что материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, регулируются в соответствии с недействующей редакцией ТК РФ, не включая в себя новые положения, установленные ст. 236 ТК РФ (действующие с 30.01.2024).

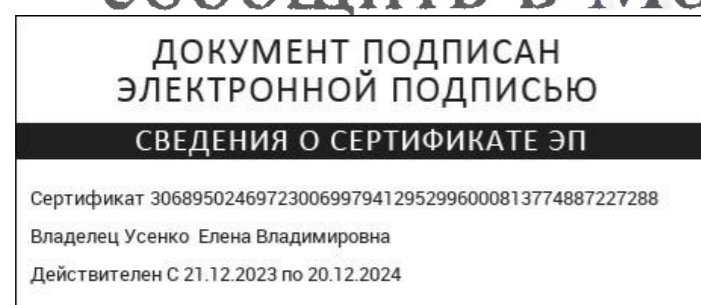
Отсутствие указанных изменений в коллективном договоре противоречат нормам федерального законодательства и могут привести к нарушениям прав и законных интересов работников образовательной организации.

Указанные нарушения допущены по причине ненадлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами детского сада и обусловлены отсутствием должного контроля со стороны руководства образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Коллективный договор МБДОУ - Детский Сад № 23 с. Киевского привести в соответствие с требованиями законодательства.
2. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Моздокского района.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста и принятых мерах к устранению нарушений, с представлением подтверждающих документов сообщить в Моздокскую прокуратуру в установленный законом десятидневный срок от момента получения.



Заместитель прокурора района

Р.У. Дзагоев

